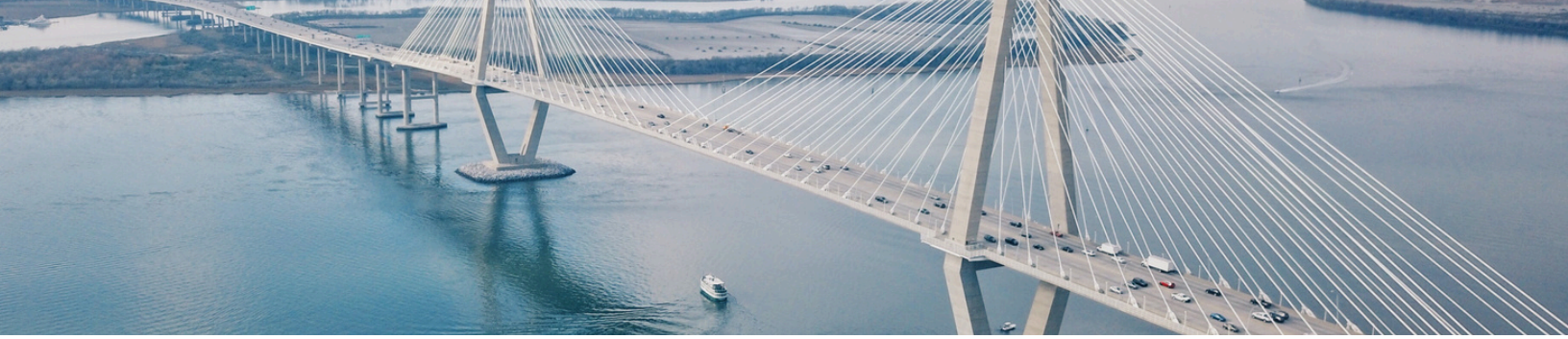

The Center for Implementation

le 8 juillet, 2025

THINC-NICE

Suivi de la mise en œuvre : Utiliser la science de la mise en œuvre pour évaluer votre initiative

Dans cet atelier, nous nous sommes concentrés sur

- Comment utiliser la science de la mise en œuvre pour suivre et évaluer les efforts de mise en œuvre
- Que mesurer, comment déterminer ce qui est le plus important dans votre contexte,et les moyens pratiques de suivre les progrès au fil du temps
- Les considérations pratiques pour le suivi des efforts en gardant à l'esprit les objectifs, le contexte et la théorie

Que mesurons-nous ?

Adaptées de Proctor et al. (2011), les catégories de résultats de mise en œuvre suivantes peuvent vous aider à comprendre les types de résultats qui sont pertinents pour votre travail de mise en œuvre :

- **Durabilité** : L'intervention est-elle maintenue dans le temps, s'intègre-t-elle dans la pratique courante et continue-t-elle à s'attaquer aux obstacles et aux facteurs de facilitation identifiés ?
- **Le processus** : Ce qui a été fait pour mettre en œuvre l'initiative, comme les étapes suivies, le soutien apporté, la fidélité, les adaptations, le dosage et la qualité de la mise en œuvre.
- **Caractéristiques de l'intervention (« possibilité de mise en œuvre »)** : Le degré de faisabilité, d'acceptabilité, d'adéquation et de rentabilité de l'intervention dans votre contexte.

© 2025 The Center for Implementation Inc.

- **Pénétration**: Dans quelle mesure l'intervention a atteint ou a été intégrée dans les différents contextes.
- **Adoption**: Comment et où l'intervention est initialement utilisée, y compris au niveau de l'établissement et du prestataire, et si des obstacles ou des facilitateurs influencent cette utilisation.

Que surveillons-nous ?

Bien qu'il existe de nombreux résultats possibles à mesurer, le suivi consiste à déterminer ceux qui sont les plus pertinents pour votre travail. Voici quelques points de repère pour vous aider à identifier ce qu'il convient de suivre :

- **Définissez clairement vos questions de recherche sur la mise en œuvre**—Ces questions doivent guider la collecte des données.
- **Quels sont les effets attendus de ce travail ?**—Réfléchissez si votre objectif est d'informer la politique, d'améliorer la pratique ou de soutenir une future mise à l'échelle.
- **Quel est le degré de maturité de ce travail ?**—Le stade de votre initiative peut influencer ce qu'il est possible et utile de surveiller.
- **Quelle est la théorie de notre programme ?**—Votre compréhension de la manière dont le changement est censé se produire peut aider à identifier les étapes et les résultats à suivre.

Considérations pratiques

Le suivi peut rapidement devenir écrasant si trop de résultats ou de sources de données sont impliqués. Les considérations suivantes peuvent vous aider à mieux planifier :

- **Envisager de prioriser les résultats**—Si vous avez trop de résultats à saisir, un exercice de priorisation pourrait vous aider à rendre le suivi plus gérable.
- **Envisagez d'intégrer la collecte de données dans les structures existantes**—profitez d'occasions telles que les réunions habituelles, les séances de supervision ou de suivi pour collecter des données, par exemple en posant des questions de réflexion ou en utilisant des enquêtes rapides. Cela peut contribuer à rendre le suivi plus intégré.
- **Une liste de contrôle du processus de mise en œuvre peut s'avérer très utile**—Il peut s'agir d'un simple outil ou d'un élément d'une conversation structurée. Par exemple, une liste de contrôle peut vous aider à documenter les stratégies utilisées, les adaptations effectuées et les obstacles rencontrés au fil du temps.

Ressources (seulement disponibles en anglais)

Stages of Implementation Completion by Oregon Social Learning Center (*The Cost of Implementing New Strategies* (COINS) *is also available on this page*)

Dissemination and Implementation Models in Health Research and Practice webtool by University of Colorado Denver

RE-AIM Planning and Evaluation Framework: Adapting to New Science and Practice With a 20-Year Review by Russell E. Glasgow, et al.

Outcomes for Implementation Research: Conceptual Distinctions, Measurement Challenges, and Research Agenda by Enola Proctor, et al.

Psychometric assessment of three newly developed implementation outcome measures by Bryan J. Weiner, et al.

Toolbox by The Center for Implementation

Continuez d'apprendre avec nous !

Nos cours autodirigés sont 100% en ligne et sont conçus pour les individus et les organisations.

Vous êtes novice en matière de science et de pratique de la mise en œuvre ? Suivez Inspiring Change 2.0, notre mini-cours d'introduction gratuit qui peut être suivi en moins de 2 heures. (disponible en anglais)

Divisée en 2 niveaux (mais sans prérequis!), notre formation en ligne complète vous fournit des outils pratiques pour améliorer efficacement vos efforts de changement.

L1 Niveau fondamental

Les cours de **niveau 1** couvrent les éléments fondamentaux de l'application de la science de la mise en œuvre pour concevoir, mettre en œuvre, diffuser et étendre l'utilisation des données probantes.

- StrategEase: The HOW of Creating Sustainable Change
- Implementation, Spread, and Scale

Vous souhaitez progresser dans votre rôle ou acquérir des compétences valables dans le domaine de la science qui sous-tend les changements réels ?

Devenez un **spécialiste certifié de soutien à la mise en œuvre** et soyez reconnu pour vos qualifications uniques.

Les applications pour le niveau 1 sont ouvertes toute l'année.

L2 Niveau avancé

Les cours de **niveau 2** couvrent des sujets particuliers de manière approfondie, par exemple les dynamiques relationnelles de la mise en œuvre telles que la confiance, le pouvoir, l'engagement et la motivation, ainsi que la gestion de la mise en œuvre dans des environnements complexes.

- Cultivating Trust and Navigating Power
- Hidden Curriculum: Igniting Change From the Middle
- Embracing Complexity